



Luxembourg, 13. desember 2019

## Pressemelding 04/2019

### Dom i sak E-1/18 EFTAs overvåkningsorgan v Norge

#### DOMSTOLEN AVVISER ESAs ANMODNING OM NORSKE FORELDREPENGER

I en dom avsagt i dag avviste EFTA-domstolen et søksmål anlagt av EFTAs overvåkingsorgan («ESA»). ESA nedla påstand om at Norge ikke hadde overholdt sine forpliktelser etter artikkel 14(1)(c) av Direktiv 2006/54/EF («likestillingsdirektivet») ved å opprettholde bestemmelser som Folketrygdloven § 14-13 andre og tredje avsnitt, og § 14-14 første avsnitt.

De aktuelle norske lovbestemmelsene gjelder stønad under foreldrepermisjon etter fødsel eller adopsjon av barn, under det norske trygdesystemet. Etter ordningen om foreldrepenger er fars rett til foreldrepenger i fellesperioden betinget av mors situasjon, mens mors rett til den samme ytelsen ikke er tilsvarende betinget av fars situasjon.

Domstolen påpekte at partene er enige om at vilkårene for foreldrepermisjon under arbeidsmiljøloven utgjør ansettelses- og arbeidsvilkår under likestillingsdirektivet artikkel 14(1)(c). Saken handlet imidlertid om vilkårene for å motta foreldrepenger under permisjon utgjorde ansettelses- og arbeidsvilkår.

Domstolen kom til at ordningen for foreldrepenger i folketrygdloven ikke utgjør «tilsetjing og arbeidsvilkår» etter likestillingsdirektivets artikkel 14(1)(c), og dermed faller utenfor dets anvendelsesområde. Domstolen fant at selv om rett til foreldrepenger påvirker en arbeiders mulighet til å benytte retten til foreldrepermisjon, er formålet med støtteordningen å gi en inntektsstøtte som i seg selv ikke er relatert til arbeidsforholdet. Videre påpekte Domstolen at folketrygdloven § 14-6 angir flere aktiviteter som gir rett til foreldrepenger, og som ikke er relatert til et arbeidsforhold, og at stønad under folketrygdlovens kan beregnes på inntekt fra andre kilder enn et arbeidsforhold, slik som inntekt fra selvstendig næringsvirksomhet, støtte mottatt fra et trygdesystem, eller godtgjørelse fra militærtjeneste.

Domstolen avviste påstanden om at foreldrepenger er nært knyttet til retten til foreldrepermisjon slik at foreldrepenger må anses som ansettelses- og arbeidsvilkår. Domstolen minnet om at selv om EØS-statene med unntak av en definert periode til beskyttelse av mor, må gi begge foreldre rett til foreldrepermisjon på like vilkår, er det opp til EØS-statene å gi ytterligere støtteordninger.

Avslutningsvis påpekte Domstolen at konseptet «løn» i likestillingsdirektivet ikke omfatter trygdeordninger som de i denne sak. Trygdeordninger gir både ansatte og andre mottagere av stønad rettigheter som ikke bestemmes av et ansettelsesforhold, men fra sosialpolitiske vurderinger. Av samme grunn kom Domstolen til at betydningen av «arbeidsvilkår» ikke kan utvides til å omfatte slik støtte kun fordi vilkårene viser til «arbeidsvilkår».

Følgelig ble ESAs anmodning avvist.

Avgjørelsen er tilgjengelig i fulltekst på internett, se [www.eftacourt.int](http://www.eftacourt.int).

Pressemeldingen er et uoffisielt dokument, og er ikke bindende for EFTA-domstolen.